

Eilės Nr.	Problema, rizika	Sprendimo, valdymo būdas	Vykdytojas	Įgyvendinimo terminas	Laukiamas rezultatas
I. GERESNIS ADMINISTRAVIMAS IR KONTROLĖS UŽTIKRINIMAS					
<p>Tikslas – nustatyti ir pašalinti teisės aktų, procedūrų spragas, dėl kurių gali atsirasti sąlygos korupcijai, užtikrinti efektyvų kontrolės priemonių taikymą.</p> <p>Tikslo rezultato kriterijai:</p> <p>1. Visose SADM pavaldžiose įstaigose vykdoma koordinuota ir į konkrečius rezultatus orientuota korupcijos ir kitų pažeidimų prevencija, įgyvendinamos skaidrumą didinančios iniciatyvos.</p> <p>2. 85 proc. SADM darbuotojų yra pasiryžę pranešti apie SADM ar jai pavaldžioje įstaigoje daromus, padarytus ar rengiamus padaryti pažeidimus.</p>					
1.	SADM ir SADM pavaldžiose įstaigose taikomos korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemonės gali būti nepakankamos, kad sukurti korupcijai atsparią aplinką.	1.1. Atsparumo korupcijai lygio (AKL) nustatymas.	SADM Prevencijos skyrius	Lietuvos Respublikos Vyriausybei patvirtinus Atsparumo korupcijai lygio nustatymo metodiką, atsižvelgiant į AKL nustatymo metodikoje nurodytus terminus	Nustatyta, ar SADM imamasi pakankamų veiksmų kuriant korupcijai atsparią aplinką ir, esant poreikiui, pateikti pasiūlymai dėl reikiamų priemonių diegimo SADM.
			SADM pavaldžios įstaigos		Nustatyta, ar SADM pavaldžioje įstaigoje imamasi pakankamų veiksmų kuriant korupcijai atsparią aplinką ir, esant poreikiui, pateikti pasiūlymai dėl reikiamų priemonių diegimo SADM pavaldžioje įstaigoje.

2.	<p>Vis dar pasitaiko atvejų, kai SADM darbuotojai, taip pat SADM pavaldžių įstaigų vadovai ir kiti darbuotojai, nevykdo arba netinkamai vykdo Lietuvos Respublikos viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymo (toliau – VPIDI) reikalavimus. Todėl būtina imtis aktyvių priemonių, kad būtų užtikrintas visų reikiamų deklaracijų pateikimas ir jų įvertinimas.</p>	<p>1.2. Vykdyti nuolatinę privačių interesų deklaracijų pateikimo ir atnaujinimo kontrolę, siekiant valstybinėje tarnyboje dirbančių asmenų viešųjų ir privačių interesų suderinamumo, užtikrinant, kad sprendimai būtų priimami nešališkai, pirmenybę teikiant viešiesiems interesams.</p>	<p>SADM Prevencijos skyrius</p> <p>SADM pavaldi įstaiga</p>	<p>kasmet</p>	<p>Peržiūrėti ir įvertinti visų (100 proc.) privalančių deklaruoti SADM darbuotojų bei SADM pavaldžių įstaigų vadovų privačių interesų deklaracijose pateikti duomenys, pateikti siūlymai dėl nustatytų neatitiktųjų šalinimo.</p> <p>Peržiūrėti ir įvertinti visų (100 proc.) privalančių deklaruoti SADM pavaldžios įstaigos darbuotojų privačių interesų deklaracijose pateikti duomenys, pateikti siūlymai dėl nustatytų neatitiktųjų šalinimo. Įgyvendinta. Suvalkijos socialinės globos namai 2025 m. peržiūrėjo ir įvertintino visų (100 proc.) privalančių deklaruoti darbuotojų privačių interesų deklaracijas.</p>
3.	<p>Ne visos SADM pavaldžios įstaigos, kurdamos korupcijai atsparią aplinką, vykdo veiksmingą korupcijos ir kitų pažeidimų prevenciją, rengia ir skelbia informaciją apie korupcijai atsparios aplinkos kūrimo</p>	<p>1.3. Atlikti SADM pavaldžių įstaigų taikomų korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemonių analizę, parengti ir pateikti SADM pavaldžioms įstaigoms pasiūlymus dėl veiklos tobulinimo šioje srityje.</p>	<p>SADM Prevencijos skyrius</p>	<p>2024-12-31</p>	<p>Atlikta visų (100 proc.) SADM pavaldžių įstaigų taikomų korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemonių analizė ir, esant poreikiui, pateikti pasiūlymai (rekomendacijos) SADM pavaldžioms įstaigoms dėl veiklos tobulinimo korupcijai atsparios aplinkos kūrimo srityje.</p>

	priemonių įgyvendinimą, kokių veiksmų imamasi, kuriant korupcijai atsparią aplinką įstaigoje.				
4.	SADM pavaldžios įstaigos atlieka korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo procedūrą ir teikia išvadas, pasiūlymus, kaip šalinoti ar valdyti nustatytas korupcijos rizikas, tačiau SADM nedisponuoja informacija, kokius veiksmus įstaigos atliko, jei tokie veiksmai apskritai buvo atlikti, ir kokius rezultatus pasiekė šalinamos ankstesniais metais nustatytus trūkumus, rizikas. Todėl, nesant galimybės kontroliuoti ir įvertinti šį procesą, korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo procedūra tampa savitiksle, nelemianti tvarių pokyčių, didėja rizika, kad skaidrumą didinantys pokyčiai nebus įgyvendinti.	1.4. Įvertinti SADM pavaldžių įstaigų atliktus veiksmus, priimtus sprendimus šiose įstaigose, šalinant arba valdant korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo procedūros metu nustatytas korupcijos rizikas, kad užtikrinti SADM pavaldžių įstaigų veiklos koordinavimą ir stebėseną ir išvengti minėtų rizikų savalaikio nesuvaldymo / nepašalinimo atvejų.	SADM Prevencijos skyrius	kasmet	Surinkta informacija ir įvertinti 80 proc. SADM pavaldžių įstaigų veiksmai šalinant ar valdant nustatytas korupcijos rizikas, kurios buvo nustatytos atlikus korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo procedūrą.

5.	SADM pavaldžios įstaigos, būdamos atsakingos už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą instituciniame lygmenyje, priešingai nei SADM Prevencijos skyrius, kuris skatina, koordinuoja ir kontroliuoja korupcijai atsparios aplinkos kūrimą SADM ir SADM pavaldžiose įstaigose, dėl ribotų personalo resursų ir (ar) riboto informacijos prieinamumo, ne visuomet turi galimybę surinkti galimoms rizikoms nustatyti reikšmingą informaciją (pavyzdžiui, apie įvykusius incidentus analogiškas funkcijas vykdančiose SADM pavaldžiose įstaigose ir pan.), todėl korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymas SADM pavaldžios įstaigos iniciatyva ne visuomet atliekamas rizikingiausiose veiklos srityse.	1.5. Pateikti SADM pavaldžioms įstaigoms siūlymus / rekomendacijas dėl veiklos sričių, kuriose atliktina korupcijos pasireiškimo tikimybė.	SADM Prevencijos skyrius	kasmet	Visoms (100 proc.) SADM pavaldžioms įstaigoms pateikti siūlymai / rekomendacijos dėl veiklos sričių, kuriose atliktina korupcijos pasireiškimo tikimybė.
II. VALSTYBĖS ASIGNAVIMŲ IR EUROPOS SĄJUNGOS PARAMOS LĖŠŲ NAUDOJIMAS, TURTO VALDYMAS					

Tikslas – didinti skaidrumą, mažinti ir šalinti korupcijos ir kitų pažeidimų prielaidas disponuojant turtu, valdant ir naudojant valstybės asignavimus ir Europos Sąjungos investicinių fondų lėšas.

Tikslo rezultato kriterijai:

1. Užtikrintas viešas ir skaidrus Europos Sąjungos struktūrinių fondų lėšų įsisavinimas bei administravimas;
2. Užtikrintas viešas ir skaidrus valstybės asignavimų naudojimas, turto valdymas.

6.	Skaidrus ministerijos įgyvendinamų ES fondų programų planavimas ir įgyvendinimas yra viena iš esminių sąlygų užtikrinant, kad būtų efektyviai pasiekti suplanuoti rezultatai ir tinkamai panaudotos lėšos. Korupcija ir skaidrumo trūkumas gali smarkiai sumažinti galimybę pasiekti užsibrėžtus tikslus ir turėti įtakos finansinių valstybės biudžeto nuostolių atsiradimui.	2.1. Skelbti SADM interneto svetainėje arba specializuotoje interneto svetainėje (skirtoje informacijos teikimui apie konkretų fondą) informaciją apie 2021–2027 m. ES fondų investicijų programos ir kitų programų, finansuojamų ES lėšomis, priemonių, priskirtų SADM kompetencijai, įgyvendinimą.	SADM Europos Sąjungos investicijų skyrius	nuolat	Skelbiama aktuali informacija apie administruojamus fondus ir programas, aktualius teisės aktus ir pasiektus rezultatus.
----	--	--	---	--------	--

7.	Siekiant užtikrinti, kad socialinių paslaugų įstaigų įgyvendinamų investicijų projektai būtų vykdomi skaidriai, tikslinga sudaryti galimybes viešai ir vartotojui patogiu būdu susipažinti su aktualia informacija apie šiuos projektus.	2.2. Skelbti ministerijos interneto svetainėje informaciją apie finansuojamus socialinių paslaugų įstaigų investicijų projektus.	SADM Komunikacijos skyrius, kiti ministerijos administracijos padaliniai pagal kompetenciją	nuolat	SADM interneto svetainėje skelbiama ir atnaujinama informacija apie finansuojamus socialinių paslaugų įstaigų investicijų projektus.
8.	Viešuosius pirkimus atliekant ne elektroniniu būdu, sudaromos prielaidos neskaidriems pirkimams ir korupcijai pasireikšti.	2.3. Siekti, kad kuo didesnė dalis visų viešųjų pirkimų SADM ir SADM pavaldžiose įstaigose būtų vykdoma elektroninėmis priemonėmis per CVPIS bei CPO.LT elektroninį katalogą.	SADM Viešųjų pirkimų skyrius	kasmet	Elektroninėmis priemonėmis įvykdoma ne mažiau kaip 90 proc. viešųjų pirkimų skaičiuojant pagal jų kiekį (skaičių).
			SADM pavaldžios įstaigos		Elektroninėmis priemonėmis įvykdoma ne mažiau kaip 70 proc. viešųjų pirkimų skaičiuojant pagal jų vertę kiekį (skaičių). Įgyvendinta Suvalkijos socialinės globos namai 2025 m. įvykdė 90 proc. viešųjų pirkimų skaičiuojant pagal jų vertę kiekį (skaičių).
9.	Siekiant užtikrinti efektyvesnę SADM pavaldžių įstaigų turto naudojimą ir kontrolę, tikslinga įvertinti poreikį	2.4. Įvertinti poreikį parengti ir patvirtinti (atnaujinti) teisės aktą, reglamentuojantį ilgalaikio ir trumpalaikio	SADM pavaldžios įstaigos	2023-12-30	Parengta motyvuota išvada dėl poreikio rengti ir tvirtinti (atnaujinti) teisės aktą (taisykles, tvarką). Įgyvendinta

	parengti ir patvirtinti (atnaujinti) taisykles, nustatančias ilgalaikio ir trumpalaikio turto naudojimo ir kontrolės mechanizmą.	turto naudojimo ir kontrolės mechanizmą. 2.5. Nustatant poreikį SADM pavaldžioje įstaigoje įtvirtinti teisinį reglamentavimą dėl ilgalaikio ir trumpalaikio turto naudojimo bei kontrolės užtikrinimo, parengti ir priimti (atnaujinti) teisės aktą, nustatantį ilgalaikio ir trumpalaikio turto naudojimo ir kontrolės mechanizmą.	SADM pavaldžios įstaigos	2024-06-30	Nustatant poreikį, parengtas ir patvirtintas (atnaujintas) SADM pavaldžios įstaigos teisės aktas, nustatantis ilgalaikio ir trumpalaikio turto naudojimą ir kontrolės užtikrinimą. Įgyvendinta
III. AIŠKESNIS PROCEDŪRŲ REGLAMENTAVIMAS, DUOMENŲ ATVĖRIMAS					
Tikslas – užtikrinti efektyvesnę ir viešesnę SADM ir SADM pavaldžių įstaigų veiklą.					
Tikslų rezultato kriterijai:					
1. Socialinės apsaugos ir darbo ministeriją ir SADM pavaldžias įstaigas kaip korumpuotas įvardija 6 proc. gyventojų (pagal sociologinio tyrimo „Lietuvos korupcijos žemėlapis“ duomenis);					
2. SADM ir SADM pavaldžių įstaigų veikloje diegiami ir taikomi pažangiausių kokybės vadybos sistemų metodai.					
10.	Modernios vadybos sistemos SADM pavaldžiose įstaigose nebuvimas neleidžia užtikrinti skaidresnės ir veiksmingesnės jų veiklos.	3.1. Įvertinus ekonominius, teisinius ir organizacinius aspektus, įvertinti būtinumą įdiegti optimalų kokybės vadybos sistemos LEAN modelį arba jos modulį (modulius) arba kitą kokybės vadybos sistemą SADM pavaldžioje įstaigoje.	SADM pavaldžios įstaigos	2023-12-31	Pateikti siūlymai SADM pavaldžios įstaigos vadovybei dėl kokybės vadybos sistemos LEAN modelio arba jos modulių (moduliai) arba kitos kokybės vadybos sistemos įdiegimo poreikio atitinkamoje SADM pavaldžioje įstaigoje. Įgyvendinta LEAN kokybės vadybos sistema

		<p>3.2. Esant poreikiui ir pakankamiems resursams įdiegti optimalų kokybės vadybos sistemos LEAN modelį arba jos modulį (modulius) arba kitą kokybės vadybos sistemą SADM pavaldžioje įstaigoje.</p>	<p>SADM pavaldžios įstaigos</p>	<p>2025-12-31</p>	<p>Įdiegtas ir veiksmingai įgyvendinamas kokybės vadybos sistemos LEAN modelis arba jos modulis (moduliai) arba kita kokybės vadybos sistema SADM pavaldžioje įstaigoje, kurios vadovybė pritarė priemonės Nr. 3.1 vykdytojų siūlymui dėl kokybės vadybos sistemos LEAN modelio arba jos modulių (moduliai) arba kitos kokybės vadybos sistemos įdiegimo poreikio atitinkamoje SADM pavaldžioje įstaigoje.</p>
--	--	--	---------------------------------	-------------------	--

		3.4. Rengti pranešimus visuomenės informavimo priemonėms ir kitaip viešinti informaciją apie ministerijos ir jai pavaldžių įstaigų veiklą bei pasiektus rezultatus didinant skaidrumą ir atvirumą	SADM pavaldžios įstaigos	nuolat	Įgyvendinta Suvalkijos socialinės globos namai interneto svetainėje viešina informaciją apie korupcijos prevenciją, pranešimų apie galimus korupcinio pobūdžio pažeidimus teikimo tvarką ir pranešėjų apsaugą, įstaigos patalpose viešai iškabinti informaciniai plakatai „Korupcijai – NE“, taip didinant visuomenės ir darbuotojų informuotumą, sąmoningumą ir atsparumą korupcijai bei kitokiam neteisėtam veikimui.
IV. KOMUNIKACIJA IR ŠVIETIMAS					
<p>Tikslas – didinti SADM ir SADM pavaldžių įstaigų darbuotojų nepakantumą korupcijai ir kitiems pažeidimams, skatinti darbuotojus įsitraukti į antikorupcinę, skaidrumą didinančią veiklą.</p> <p>Tikslo rezultato kriterijai:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 90 proc. SADM ir SADM pavaldžių įstaigų darbuotojų, susidūrę su korupcijos apraiškomis ministerijoje ar jai pavaldžiose įstaigoje, apie tai praneštų; 2. 25 proc. SADM ir SADM pavaldžių įstaigų darbuotojų norėtų dalyvauti antikorupcinėje, skaidrumą didinančioje veikloje. <p>Suvalkijos socialinės globos namai -26,3 proc.</p>					

11.	Būtina užtikrinti veiklos viešumą bei nuolatinį visuomenės švietimą ir informavimą apie SADM veiklą jai priskirtose veiklos srityje, taip pat sudaryti sąlygas visuomenei dalyvauti šalinant prielaidas korupcijai ar kitokiam neteisėtam veikimui atsirasti ir plisti.	3.3. Viešinti informaciją apie SADM ir SADM pavaldžių įstaigų iniciatyvas, informuojant apie jų poveikį korupcijos mažėjimui ir skaidrumo didėjimui, naudą visuomenei.	SADM Komunikacijos skyrius, SADM pavaldžios įstaigos	nuolat	Didesnis visuomenės informuotumas, sąmoningumas ir atsparumas korupcijai ar kitokiam neteisėtam veikimui. Igyvendinta Suvalkijos socialinės globos namai 2025 m. laikotarpiu sistemingai viešino informaciją apie vykdomas antikorupcines iniciatyvas ir jų poveikį veiklos skaidrumui.
12.	Aktualios informacijos, korupcijai atsparios aplinkos kūrimo klausimais teikimas SADM ir SADM pavaldžių įstaigų darbuotojams, kurie įstaigoje nėra paskirti atsakingais už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą SADM ar SADM pavaldžioje įstaigoje.	4.1. Organizuoti mokymus aktualiomis korupcijai atsparios aplinkos kūrimo temomis.	SADM Prevencijos skyrius, SADM pavaldžios įstaigos	kasmet	Kasmet organizuoti 1 mokymai SADM darbuotojams. Kasmet, SADM pavaldžios įstaigos Igyvendinta Organizuoti darbuotojams 1 mokymai
		4.2. Teikti metodinę pagalbą SADM pavaldžių įstaigų darbuotojams, atsakingiems už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą, mokymų aktualiomis korupcijai atsparios aplinkos kūrimo temomis.	SADM Prevencijos skyrius		įstaigos darbuotojų, atsakingų už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą atitinkamoje SADM pavaldžioje įstaigoje, iniciatyva organizuoti 1 mokymai atitinkamos SADM pavaldžios įstaigos darbuotojams.

13.	Siekiant koordinuotos ir tvarios korupcijos bei kitų pažeidimų prevencijos socialinės apsaugos sektoriuje, ypač reikšminga gerosios praktikos sklaida ir SADM lyderystė kuriant korupcijai atsparią aplinką jai pavaldžiose įstaigose, diegiant aukščiausius skaidrumo ir atskaitingumo standartus.	4.3. Organizuoti SADM atstovų susitikimą su asmenimis, atsakingais už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą SADM pavaldžiose įstaigose, kurio metu būtų aptartos antikorupcinės kultūros kūrimo įstaigose problemos ir pasidalyta gerąja patirtimi bei praktika didinant skaidrumą įstaigose.	SADM Prevencijos skyrius	kasmet	Kasmet surengta ne mažiau kaip po vieną susitikimą, kuriame dalyvavo 70 proc. už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą atsakingų SADM pavaldžių įstaigų atstovų.
14.	Siekiant užtikrinti veiksmingą korupcijai atsparios aplinkos kūrimą SADM ir SADM pavaldžiose įstaigose, tikslinga atlikti tyrimus (analizes, apklausas), kurių tikslas – išsiaiškinti, SADM ir SADM pavaldžių įstaigų darbuotojų toleranciją korupcijai.	4.4. Atlikti tyrimą siekiant nustatyti SADM ir SADM pavaldžių įstaigų darbuotojų toleranciją korupcijai.	SADM Prevencijos skyrius, SADM pavaldžios įstaigos	kasmet	Kasmet SADM Prevencijos skyriaus iniciatyva atliktas 1 SADM darbuotojų tolerancijos korupcijai tyrimas ir apibendrinti duomenys pateikti SADM vadovybei. Kasmet SADM pavaldžios įstaigos iniciatyva atliktas 1 atitinkamos įstaigos darbuotojų tolerancijos korupcijai tyrimas ir apibendrinti duomenys pateikti SADM Prevencijos skyriui bei atitinkamos SADM pavaldžios įstaigos vadovybei. Įgyvendinta Suvalkijos socialinės globos namai 2025m. atliko darbuotojų tolerancijos korupcijai tyrimą ir

					apibendrintus duomenis pateikė SADM.
15.	Ne visi SADM ir SADM pavaldžių įstaigų darbuotojai žino apie SADM ir SADM pavaldžių įstaigų veiklą vykdančią korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemones, vidinį informacijos apie pažeidimus teikimo kanalą. Siekiant didesnio SADM ir SADM pavaldžių įstaigų darbuotojų (ypač naujai priimamų ar grįžtančių po ilgalaikių atostogų) informuotumo ir ugdant jų antikorupcinį sąmoningumą bei potencialą, būtina sudaryti sąlygas greitai ir paprastai rasti ir susipažinti su visa aktualia informacija apie antikorupcinės aplinkos kūrimą SADM ir SADM pavaldžiose įstaigose, taikomus prevencinius mechanizmus ir įrankius.	4.5. SADM ir SADM pavaldžių įstaigų interneto ir (ar) intraneto svetainėse skelbti aktualią informaciją apie atitinkamos įstaigos veiklą kuriant korupcijai atsparią aplinką, vidinį informacijos apie pažeidimus teikimo kanalą.	SADM Prevencijos skyrius, SADM pavaldžios įstaigos	nuolat	85 proc. SADM ir SADM pavaldžių įstaigų darbuotojų žino apie atitinkamos įstaigos veiklą vykdančią korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemones, vidinį informacijos apie pažeidimus teikimo kanalą. Įgyvendinta Suvalkijos socialinės globos namai – 93 proc. darbuotojų žino apie atitinkamos įstaigos veiklą vykdančią korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemones, vidinį informacijos apie pažeidimus teikimo kanalą.
		4.6. SADM pavaldžios įstaigos teisės aktuose įtvirtinti reikalavimą padaliniui (darbuotojui), atsakingam už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą įstaigoje, supažindinti priimamus į pareigas SADM pavaldžios įstaigos darbuotojus ir darbuotojus, grįžtančius po ilgalaikių (pavyzdžiui, vaiko priežiūros atostogų ir pan.) atostogų, su įstaigos teisės aktais, reglamentuojančiais korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemonių įgyvendinimą (tame tarpe ir VPIDĮ nuostatų įgyvendinimą) bei atitinkamais SADM priimtais	SADM pavaldi įstaiga	2023-06-30	Įgyvendinta. Supažindinama priimamus į pareigas darbuotojus ir darbuotojus, grįžtančius po ilgalaikių (pavyzdžiui, vaiko priežiūros atostogų ir pan.) atostogų, su įstaigos teisės aktais, reglamentuojančiais korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemonių įgyvendinimą (tame tarpe ir VPIDĮ nuostatų įgyvendinimą) bei atitinkamais SADM priimtais teisės aktais

	<p>teisės aktais (pavyzdžiui, SADM antikorupcinio elgesio kodeksu), jeigu jie aktualūs SADM pavaldžiais įstaigai įgyvendinat korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemones.</p>			<p>(pavyzdžiui, SADM antikorupcinio elgesio kodeksu), jeigu jie aktualūs SADM pavaldžiais įstaigai įgyvendinat korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemones.</p>
--	--	--	--	--